

新市民工程

项目介绍




NEW WORKERS · NEW CITIZENS

—新市民工程—



目录



一、新市民工程项目介绍

二、新市民工程课程体系

三、新市民工程授课模式

四、学员管理

一、项目介绍

发起单位介绍

• 长江科技扶贫基金会

北京市长江科技扶贫基金会的宗旨是“通过科学帮扶、技术支持和资金资助的方式，帮助贫困群体”，业务范围是“开展扶贫项目，资助科教创新和科教文化普及宣传活动”，旨在立足首都，面向全国，充分发挥首都科技和教育优势，本着科教扶贫、可持续发展的原则，关注发展中地区落后群体，通过科学导入、专家引路、长期资金扶持的方式，有针对性地为中国发展中地区提供科技、教育、三农等领域的精品公益与慈善项目。

• 广典集团

- 中国最大的农民工互联网社区
- 中国最大的“蓝灰领”务工招聘及人才开发平台

帮助以农民工为主体的广大蓝灰领务工人员，构建了一个能够提高收入、降低生活成本的“工友互助社会网络”社区系统。为工友提供免费的推荐就业、协助面试、送工到岗的完整就业安置服务

项目背景:

“三农”问题

大学生就业问题:

2006年 ➤ 413万

2007年 ➤ 480万

2008年 ➤ 559万

2009年 ➤ 611万

2010年 ➤ 630万

面临就业是最担心的是什么？

面对社会最难于突破的是什么？

如何将已有的知识与工作相结合？

如何在竞争日益激烈的社会中找到一个适合自己的职位？

-----在这里每个人都将找到自己的答案

为了贯彻落实《中共中央、国务院关于推进社会主义新农村建设的若干意见》和《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》的文件精神，积极响应党和国家的号召，长江科技扶贫基金会联合广典集团共同倡议发起了“新市民公益工程”（简称新市民工程）。

新市民公益工程的指导原则是：

立足首都，面向全国；科技扶贫，就业成才

新市民公益工程由长江科技扶贫基金
下设的新市民公益工程办公室负责具体实施
于2010年5月正式启动，在全国陆续展开工作。

新市民定义：

具备足够的就业能力和在城市里能持续生存和发展能力的人

就业能力：

满足某种企业岗位的要求，享受企业岗位的某类待遇

持续生存和发展的能力：

创造幸福的能力、社会化学习的能力（社会网络、自主学习）、借助城市资源实现职业发展的能力、借助社会关系实现个人发展的能力

二、课程体系

新市民十二大能力修炼



培训阶段

第一阶段

10天：岗前5天+在岗5天

第二阶段

25天：在岗第5天—第30天

第三阶段

150天：在岗第31天—第180天

第一阶段基地课程

		日期	课程内容	负责人
(基地培训) 导入期	第一天	上午	入营典礼 项目介绍：（1）新市民定义（2）项目愿景（3）角色认知	教官、培训师
		下午	新市民心智模式之团队打造	培训师
		晚上	新市民心智模式之沟通技能	培训师
	第二天	上午	军事化集训 新市民心智模式创造力、感召、更大的可能性	教官、培训师
		下午	新市民心智模式全身心地爱、付出和全然的贡献、共赢	培训师
		晚上	1、课程总结会2、课程作业	培训师
	第三天	上午	军事化集训 形体意志训练、服务礼仪训练	教官
		下午	晨晚会模式导入	培训师
		晚上	晨晚会分组练习	培训师
	第四天	上午	军事化集训 晨晚会分组PK、SNS日志培训	教官、培训师
		下午	《目标的重要性》、个人成就书定向、填写（理清目标）	培训师
	第五天	上午	军事化集训 选拔、确定管理岗位，三方协议培训（明确责任和义务的重要性）	培训师、项目经理
		下午	企业介绍 讲解并签订协议 离营仪式（誓师大会）	企业负责人、项目经理、教官



第一阶段基地课程



第二阶段岗位实践



第二阶段岗位实践



第二阶段岗位实践



第三阶段社会化学习



三、授课模式

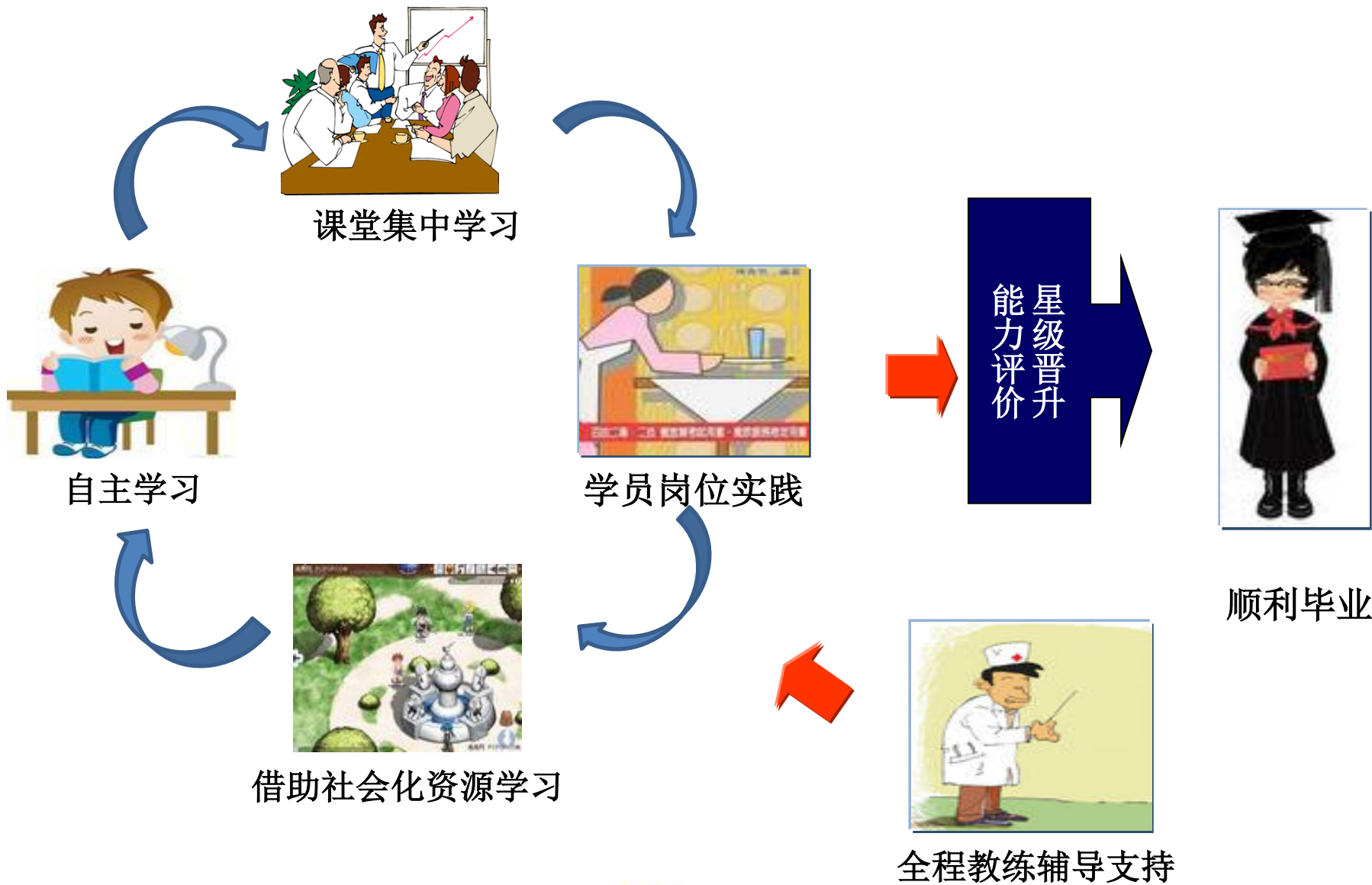
能力



学习

实践

课程围绕学员的“实践”、“学习”、“能力”个方向来进行,实践是连接学习和成果的桥梁。



四、学员管理

- 基地管理（图片）
- 奖学金
- 晋升机制（星级评价）
- Sns 日志

谢谢!



NEW WORKERS · NEW CITIZENS
—新市民工程—